



Дадли-ЧАРЛТОН РЕГИОНАЛЬНЫЕ школьный округ  
ПОЛИТИКА

Студенты 1349

Запугивание

I. Политика

A. Это политика Дадли-Чарлтон региональная школа района принять активное, разумные меры предназначены для обеспечения обучения и рабочую атмосферу для студентов, сотрудников и других членов школьного сообщества, свободного от сексуальной домогательства, издевательства, дедовщины и запугивания. Эти термины упомянутые в данном документе как "преследование", который в частности определено ниже. Района решительным образом осуждает преследование, будь то по признаку расы, цвета кожи, религии, национального происхождения, возраста, пола, сексуальной ориентации, инвалидности, или любой другой причине.

B. Это нарушение политики для любого администратора, преподавателя или другого работника, или любой студент или другого члена школьного сообщества, участвовать в или потворствовать домогательств в школе, на территории школы или на или в школе функцию, связанную, деятельность, общение и контакт, или, не могут сообщить или иным образом принять разумные меры по исправлению положения, когда они узнают о инцидент домогательств.

C. Эта политика не предназначена или не предназначенная для, а также не ограничивать полномочия школы принимать дисциплинарные меры следует принять меры по исправлению положения, когда такое происходит домогательства из школы, но имеет достаточной связи в школу соответствии с действующим законодательством, или разрушительными для студентов работника или работы или участия в школе-связанных деятельности.

Сообщений о запугивании, в том числе, но не ограничиваясь кибер-издевательств со стороны электронных или других средств, входящих в или из школы будут рассмотрены, и, когда достаточной связи в школу или в школу работы, связанной существует, приведет к дисциплине.

D. Это ответственность каждого сотрудника, студентов и родителей, чтобы признать акты

домогательств и принимать разумные меры, чтобы увидеть, что применимо политики и

Процедуры этой школы района реализуются. Все члены школы сообщества и должны действовать как партнеры в такие усилия, если мы хотим есть какие-то

реальный шанс на успех в деле предотвращения или сведения к минимуму активность этого типа,

которые вредны как для жертвы и правонарушителя. Детей, посещающих наши школы находятся в критическом, начальных этапах их жизни. В той степени, что мы,

Работая вместе, способны показать им лучше, они будут пожинать неизмеримый, пожизненный выгоды.

- 2 -

Е. Любой сотрудник или студент, который считает, что он или она была подвергнута

домогательств, имеет право подать жалобу и получить достаточно оперативной и

надлежащего обращения с жалобой. Хотя надлежащее исполнение этой политики

предсказуемо может потребовать раскрытия любого или всех полученной информации, все

разумные усилия будут предприняты для сохранения конфиденциальности в масштабах, соразмерных

с такими органами.

Ф. Основные Строительство / назначенное несет ответственность за оказание помощи сотрудникам и

студентов, желающих руководство или поддержка в решении вопросов, связанных с любой формой

домогательств.

II. Запрещение и определения

Преследование, включая запугивание, могут принимать различные формы.

Это совершенно неприемлемо в

школу или на работу окружающей среды. В результате, ни любой студент, ни работник, ни другие

членом школьного сообщества не может быть подвергнут преследованию, запугиванию,

запугивания, или кибер-издевательства в любых государственных образовательных института.

А. "Преследование", в том числе "запугивание", последний включая, но не ограничиваясь ими "запугивание",

при использовании в настоящей политика означает нежелательное письменной, электронной, устной или

физической связи, действие или жест, который: (1) достаточно причин студент или

сотрудник чувствовать принуждению, запугиванию, преследованиям или угрозам и (2) при

обстоятельствах может привести к предсказуемым: (а) разумный человек страдает физическими или эмоциональным ущербом, или (б) ущерб работника студента или имущества, или (в) разрушительным или враждебной среде школы. Поведение должно мешать способности работника на выполнение своих обязанностей или с академической успеваемостью студента или способности к обучению, или мешают студентам принять участие в или выгоды от услуг, деятельности или привилегии:

1. , которые предлагаются или через школьный округ, или
2. в любом районе связанных образовательной программы или деятельности, или
3. в то время как в школе, на школе или с использованием собственности района или оборудования, в Школа транспортного средства, на школьный автобус, в школе-назначенных автобусных остановках, на schoolsponsored деятельности, в школе-санкционированных мероприятий; или
4. путем использования данных, телефон или компьютер программное обеспечение, доступ к через компьютер,